

ANEXO IV

BASES PARA A SELECCIÓN DO PERSOAL DOCENTE DO OBRADOIRO DE EMPREGO “RIBEIRO MIÑO-AVIA”

ENTIDADE PROMOTORA: CONCELLO DE RIBADAVIA

Primeira.- Obxecto.

Estas Bases teñen como finalidade, de conformidade co previsto nos artigos 10, 11, 12 e 13 da ORDE do 31 de decembro de 2020 pola que se establecen as bases reguladoras das axudas e subvencións para os obradoiros duais de emprego da Comunidade Autónoma de Galicia, e se procede á súa convocatoria para o ano 2021, establecer o procedemento selectivo, o perfil, características e requisitos das persoas candidatas, as convocatorias e o baremo que se aplicará na selección de quen será contratado como PERSOAL DOCENTE do Obradoiro de Emprego “RIBEIRO: MIÑO-AVIA” promovido pola entidade CONCELLO DE RIBADAVIA e subvencionado pola Consellería de Emprego e Igualdade.

As prazas que se convocan son:

- Docente de Módulo de Albanelaría (1)
- Docente de Módulo de Agraria (1)
- Docente de Módulo de Enoturismo (1)
- Docente de Educación Básica (1)

Segunda.- Funcións dos postos de traballo.

As funcións que corresponden ós postos de traballo obxecto de esta convocatoria, son:

- a) Elaborar a planificación didáctica e a planificación das avaliacións que correspondan, seguindo os criterios fixados no itinerario formativo, no certificado de profesionalidade, ou no programa específico no suposto de educación básica.
- b) Elaborar e deseñar a metodoloxía didáctica a empregar na docencia do seu módulo.
- c) Determinar de acordo coa dirección do obradoiro a implementación do itinerario formativo nas actuacións previstas pola promotora, establecendo, de selo caso, as medidas alternativas a adoptar para o total cumprimento do itinerario formativo.
- d) Realización do control, seguimento e avaliación sistemático, permanente e individualizado da evolución do alumnado do seu módulo na adquisición de formación a través da experiencia laboral.
- e) Controlar e exixir o cumprimento das medidas de seguridade e saúde previstas no estudo propio do obradoiro e no certificado de profesionalidade.
- f) Contribuír, fomentar e motivar ao alumnado a acadar un clima laboral axeitado aos obxectivos do proxecto.
- g) Aplicar na docencia principios de equidade de trato e os principios transversais de igualdade de xénero e respecto ao medio ambiente.
- h) Executar o proxecto formativo en conexión coa dirección do proxecto, planificando as actuacións e a docencia en relación co resto dos docentes do proxecto.
- i) Manter a disciplina do alumnado do seu módulo, dando conta das incidencias que se produzan á dirección do proxecto.
- j) Responsabilizarse do bo uso da ferramenta, útiles e maquinaria por parte do alumnado.

- k) Calquera outra que derive da súa actividade docente e aquelas que poda encomendarlle o director do proxecto.

Terceira.- Características do contrato de traballo.

O contrato de traballo que formalizará a entidade promotora coa persoa seleccionada, terá carácter temporal, cunha duración de nove meses e a xornada completa, e coincidente coa duración do proxecto aprobado, agás o contrato de docente en educación básica que, en función do número de persoas que participen no seu módulo, poderá ser a tempo parcial. Para o caso de non haber alumnado que precise formación básica, non se procederá á contratación dese docente.

Cuarta.- Requisitos dos aspirantes.

Os interesados en participar no proceso selectivo deberán reunir os seguintes requisitos:

a) Requisitos xerais:

- Non padecer enfermidade ou defecto físico que impida o normal desempeño das funcións que corresponden á praza convocada.
- Estar en condicións de incorporarse ó posto de traballo na data do inicio do proxecto formativo ou naquela que se lle indique.
- Comprometerse activamente no adecuado desenvolvemento do proxecto formativo, como medida activa de fomento do emprego.
- Estar inscrito/a como demandante na correspondente oficina de emprego.

b) Requisitos mínimos de acceso ao proceso de selección:

Docente de Módulo de Agraria:

- Titulación: enxeñería ou enxeñería técnica agrícola ou forestal, licenciatura/grao en ciencias medio ambientais, bioloxía; técnico ou técnico superior da rama agraria, certificado de profesionalidade nivel 2 ou 3 na familia agraria.
- Estar en posesión do certificado de profesionalidade de formador ocupacional, de docencia da formación profesional para o emprego, ou dalgunha das titulacións enumeradas no artigo 13.1. a) e b) do Real Decreto 34/2008, ou ben acreditar unha experiencia docente mínima de 600 horas en escolas obradoiro, casas de oficios ou obradoiros de emprego ou en calquera entidade pública ou privada.
- Acreditar unha experiencia profesional de 12 meses en ocupacións relacionadas coa especialidade programada.

Para poder impartir a formación correspondente a cada un dos módulos formativos dos certificados de profesionalidade, os formadores deberán reunir os requisitos específicos que se inclúan no mesmo. Estes requisitos deben garantir o dominio dos coñecementos e as técnicas relacionadas coa unidade de competencia á que está asociado o módulo, e se verificarán mediante a correspondente acreditación e/o experiencia profesional no campo das competencias relacionadas co módulo formativo.

En calquera caso, para impartir os módulos formativos dos certificados de profesionalidade, será

requisito que o formador acredite posuír competencia docente.

Para acreditar la competencia docente requirida, o formador ou persoa experta deberá estar en posesión do certificado de profesionalidade de formador ocupacional ou do certificado de profesionalidade de docencia da formación profesional para o emprego ou dalgunha das titulacións enumeradas no artigo 13.1.a) e b) do Real Decreto 34/2008, ou ben acreditar unha experiencia docente mínima de 600 horas en escolas obradoiro, casas de oficios ou obradoiros do emprego ou en calquera entidade pública ou privada nos derradeiros 10 anos.

En todo caso, deberán posuír os ditos requisitos ou estar en condicións de acreditarlos na data na que presente a solicitude.

Docente de Módulo de Albanelaría:

-Titulación:

Licenciado, Enxeñeiro, Arquitecto ou título de grao correspondente ou outros títulos equivalentes.

Diplomado, Enxeñeiro Técnico, Arquitecto Técnico ou título de grao correspondente ou outros títulos equivalentes.

Técnico e Técnico Superior da familia profesional de Edificación e Obra Civil.

Certificados de Profesionalidade de nivel 2 e nivel 3 da área profesional de Albanelaría e Acabados da familia profesional de Edificación e Obra Civil.

-Estar en posesión do certificado de profesionalidade de formador ocupacional, de docencia da formación profesional para o emprego, ou dalgunha das titulacións enumeradas no artigo 13.1. a) e b) do Real Decreto 34/2008, ou ben acreditar unha experiencia docente mínima de 600 horas en escolas obradoiro, casas de oficios ou obradoiros de emprego ou en calquera entidade pública ou privada.

-Acreditar unha experiencia profesional de 12 meses en ocupacións relacionadas coa especialidade programada.

Para poder impartir a formación correspondente a cada un dos módulos formativos dos certificados de profesionalidade, os formadores deberán reunir os requisitos específicos que se inclúan no mesmo. Estes requisitos deben garantir o dominio dos coñecementos e as técnicas relacionadas coa unidade de competencia á que está asociado o módulo, e se verificarán mediante a correspondente acreditación e/o experiencia profesional no campo das competencias relacionadas có módulo formativo.

En calquera caso, para impartir os módulos formativos dos certificados de profesionalidade, será requisito que o formador acredite posuír competencia docente.

Para acreditar la competencia docente requirida, o formador ou persoa experta deberá estar en posesión do certificado de profesionalidade de formador ocupacional ou do certificado de profesionalidade de docencia da formación profesional para o emprego ou dalgunha das titulacións enumeradas no artigo 13.1.a) e b) do Real Decreto 34/2008, ou ben acreditar unha experiencia docente mínima de 600 horas en escolas obradoiro, casas de oficios ou obradoiros do emprego ou en calquera entidade pública ou privada nos derradeiros 10 anos.

En todo caso, deberán posuír os ditos requisitos ou estar en condicións de acreditarlos na data na que presente a solicitude.

Docente de Módulo de Enoturismo:

-Titulación:

Técnico superior en información e comercialización turística ou técnico superior en guía, información e asistencia turística; técnico en empresas e actividades turísticas, grao ou diplomado/a en turismo ou equivalente homologado, ou ben contar coa habilitación de guía de turismo, ou certificado de profesionalidade de promoción turística local e información ao visitante (HOTI0108).

Licenciado en Filoloxía inglesa, Licenciado en Tradución e Interpretación, calquera Titulación Superior coa seguinte Formación Complementaria: Certificado de aptitude nos Idiomas correspondentes da Escola Oficial de Idiomas.

-Estar en posesión do certificado de profesionalidade de formador ocupacional, de docencia da formación profesional para o emprego, ou dalgunha das titulacións enumeradas no artigo 13.1. a) e b) do Real Decreto 34/2008, ou ben acreditar unha experiencia docente mínima de 600 horas en escolas obradoiro, casas de oficios ou obradoiros de emprego ou en calquera entidade pública ou privada.

-Acreditar unha experiencia profesional de 12 meses en ocupacións relacionadas coa especialidade programada.

Para poder impartir a formación correspondente a cada un dos módulos formativos dos certificados de profesionalidade, os formadores deberán reunir os requisitos específicos que se inclúan no mesmo. Estes requisitos deben garantir o dominio dos coñecementos e as técnicas relacionadas coa unidade de competencia á que está asociado o módulo, e se verificarán mediante a correspondente acreditación e/o experiencia profesional no campo das competencias relacionadas co módulo formativo.

En calquera caso, para impartir os módulos formativos dos certificados de profesionalidade, será requisito que o formador acredite posuír competencia docente.

Para acreditar la competencia docente requirida, o formador ou persoa experta deberá estar en posesión do certificado de profesionalidade de formador ocupacional ou do certificado de profesionalidade de docencia da formación profesional para o emprego ou dalgunha das titulacións enumeradas no artigo 13.1.a) e b) do Real Decreto 34/2008, ou ben acreditar unha experiencia docente mínima de 600 horas en escolas obradoiro, casas de oficios ou obradoiros do emprego ou en calquera entidade pública ou privada nos derradeiros 10 anos.

En todo caso, deberán posuír os ditos requisitos ou estar en condicións de acreditarlos na data na que presente a solicitude.

Docente de educación básica:

-Titulación: Graduado que habilite para o exercicio da profesión regulada de mestre en Educación Primaria, mestres que estean en posesión do título universitario oficial de mestre en calquera das súas especialidades, diplomados en Profesorado de Educación Xeral Básica en calquera das súas especialidades, ou Mestres de Primeira Ensinanza.

-Experiencia mínima de 6 meses en escolas obradoiro, casas de oficios ou obradoiros de emprego ou en educación de adultos. Para o caso de non haber candidatos coa antedita experiencia, poderá prescindirse deste requisito.

En todo caso, deberán posuír os ditos requisitos ou estar en condicións de acreditarlos na data na que o grupo mixto presente a oferta xenérica de emprego.

Quinta.- Composición e funcións do grupo de traballo mixto.

De conformidade co previsto no artigo 10 da Orde do 31 de decembro de 2020 pola que se establecen as bases reguladoras das axudas e subvencións para os obradoiros duais de emprego da Comunidade Autónoma de Galicia, e se procede á súa convocatoria para o ano 2021, o grupo de comisión de selección, encargado do proceso de selección, estará integrado por 6 membros en representación da Entidade Promotora, recaendo a presidencia do grupo nun dos representantes do Concello de Ribadavia.

As decisións adoptaranse por maioría de votos, tendo o presidente, para os supostos de empate nas votacións, voto de calidade.

A esta comisión de selección, que poderá estar asistido por persoal técnico, corresponderalle realizar tódalas actuacións encamiñadas a selección das persoas aspirantes a ser propostos para cubrir a praza obxecto da convocatoria así como aquelas outras funcións que, de conformidade coa normativa aplicable, teñan atribuídas.

Sexta.- Sistema de admisión de candidatos: oferta de emprego tramitada á oficina de emprego.

1. O sistema de recrutamento e admisión de candidato/as será o de oferta de emprego xenérica xestionada pola Oficina de Emprego de Ribadavia.

2. Os parámetros da sondaxe serán:

a) Ámbito xeográfico:

O de actuación do proxecto. De non atoparse o número mínimo de candidatos (3) ampliarase, por este orde, ao ámbito comarcal, ao da Oficina de Emprego, e finalmente ao da provincia.

b) Número de candidatos a convocar pola oficina de emprego:

- mínimo 3
- máximo 5

Se o número de candidatos excedese desta cifra máxima, a oficina de emprego poderá efectuar unha selección, excluindo ós que teñan menor experiencia en escolas obradoiro, casas de oficios ou obradoiros de emprego e, de persistir o exceso, excluirá ós que teñan menor tempo acreditado na situación de desemprego.

Sétima.- Publicidade da oferta de emprego.

Se o grupo de comisión de selección así o acordase, despois de efectuadas as actuacións que estime oportunas e de presentada a antedita oferta de emprego xenérica na oficina de emprego, poderá darlle publicidade á mesma mediante a súa exposición nos taboleiros da mesma oficina de emprego.

Asemade, para respectar o principio de publicidade, tanto estas Bases como as listaxes cos resultados do proceso de selección (provisionais e definitivas) serán expostas nos taboleiros da oficina de emprego de xestión da oferta e nos da Entidade Promotora.

Oitava.- Actividades selectivas.

1.- As actividades do proceso de selección terán por finalidade determinar a persoa con maior adecuación ao posto.

1.A.- Valoración do CURRICULO.

A oficina de emprego de xestión da oferta citará ás persoas candidatas na data, lugar e hora acordado co grupo mixto.

Na carta de convocatoria debe constar que as persoas candidatas teñen que presentarse co seu currículo asinado e debidamente documentado, a súa vida laboral actualizada e un escrito asinado onde se enumere a documentación que se achega e se autorice ao grupo mixto a publicar os seus datos (nome e apelidos, DNI) nas actas, listaxes ou calquera outro documento que resulte do proceso.

Asemade, a persoa candidata formulará no seu currículo a autorización para utilizar os seus datos (nome e apelidos, DNI) nas actas, listaxes ou calquera outro documento que resulte do proceso. Pode decidir que se empregue solo un deles.

A puntuación total máxima é de ata 8 puntos.

Os méritos que serán valorados son os que de seguido se relacionan:

* Titulación:

Valorarase a titulación académica oficial do seguinte xeito:

- FP II ou equivalente, FP Ciclo Superior: 0,30 puntos
- Diplomatura universitaria: 0,50 puntos
- Master universitario: 0,50
- Licenciatura/ Grao universitario ou equivalente: 0,75 puntos
- Doutoramento: 1 punto

A puntuación máxima neste apartado será de 2 puntos

** Experiencia profesional:

a) Experiencia en funcións docentes, en escolas obradoiro, casas de oficios e obradoiros de emprego nos últimos cinco anos: 0,30 puntos por cada seis meses completos de traballo ata un máximo de 2 puntos.

b) Experiencia en funcións docentes e profesionais relacionadas coa especialidade convocada en empresas ou entidades públicas ou privadas por conta allea ou propia: 0,30 puntos por cada seis meses completos de traballo ata un máximo de 2 puntos.

A puntuación máxima deste apartado será de 4 puntos.

A experiencia profesional acreditarase:

- Traballo por conta allea: contrato de traballo e/ou recibos de salarios e vida laboral expedida pola Tesourería Xeral da Seguridade Social (sempre que desta se deduza a categoría

profesional desempeñada), así como por calquera outro medio que permita ter constancia fidedigna da duración da súa experiencia profesional e da categoría profesional.

- Traballadores autónomos ou por conta propia: mediante vida laboral expedida pola Tesourería Xeral da Seguridade Social (na que figure o epígrafe de cotización no Réxime Especial de Autónomos) e xustificante de alta de actividades económicas/obrigados tributarios/ colexio profesional, xunto co último recibo de pagamento.
- No caso de traballos realizados no estranxeiro: mediante certificación oficial na que conste a ocupación ou profesión, a categoría profesional e o tempo de permanencia.

*** Formación complementaria e coñecemento do idioma galego:

En todo caso, a formación deberá estar relacionada coas funcións que se vaian desempeñar e só se valorará a que teña unha duración igual ou superior a trinta horas lectivas. De non figurar na documentación acreditativa a súa duración en horas, non será obxecto de valoración. Se se acreditasen dous ou máis cursos sobre a mesma materia, soamente se computará o de nivel superior.

- De 30 a 59 horas lectivas: 0,10 puntos
- De 60 a 99 horas lectivas: 0,20 puntos.
- De 100 a 300 horas lectivas: 0,30 puntos
- De mais de 300 horas lectivas: 0,40 puntos.

A formación completa en metodoloxía didáctica, aptitude pedagóxica, formador de formadores, formador ocupacional, docencia de formación profesional para o emprego, coa acreditación expedida polo organismo oficial correspondente: 0,40 puntos.

En relación ao coñecemento do idioma galego valorarase:

- Curso de iniciación: 0,05 puntos.
- Curso de perfeccionamento: 0,10 puntos

Só serán obxecto de valoración aqueles cursos ou titulacións homologadas pola Consellería responsable de Política Lingüística. De acreditarse dous ou máis cursos ou titulacións só se terá en consideración o de grao superior.

A puntuación máxima do apartado de Formación será de ata 2 puntos.

O grupo de comisión de selección procederá a súa valoración e realizará a listaxe de admitidos coas puntuacións provisionais do currículo e da entrevista, e os excluídos, de selo caso.

A acta cos resultados será publicada e exposta nos taboleiros da oficina de emprego, da Entidade Promotora e nas páxinas web dos concellos que forman parte da Entidade Promotora.

Na acta provisional constará un prazo de tres (3) días naturais para os efectos da presentación de reclamacións contra as valoracións provisionais ou a exclusión do proceso. Para non demorar a resolución do proceso, os escritos de reclamación presentaranse preferentemente no rexistro de calquera concello da Entidade Promotora.

Rematado o prazo de reclamacións, o grupo de comisión de selección procedera a resolvelas na acta definitiva do proceso.

Esta acta pon fin a vía administrativa e daráselle publicidade mediante a súa exposición pública nos anteditos taboleiros.

1.B.- Á Entrevista Persoal corresponderalle unha puntuación máxima de 4 puntos

Novena.- Puntuacións finais. Contratación.

De conformidade co previsto na base Oitava, finalizado e cualificado o proceso de selección, o grupo de comisión de selección procederá ao establecemento das puntuacións finais dos candidatos que teñan participado no proceso de cobertura da oferta de emprego resultado da suma dos apartados de valoración do currículo e da entrevista persoal.

Ditas puntuacións non poden superar os 12 puntos en total, e determinarán a orde de prelación dos aspirantes para a súa contratación pola entidade promotora.

A entidade promotora estará obrigada a contratar á persoa que sexa proposta polo grupo de traballo mixto atendendo á maior puntuación final e tendo en consideración o previsto no parágrafo seguinte.

A persoa proposta deberá estar dispoñible para ser contratado na data de inicio do obradoiro que propoña a Entidade Promotora. De non ser o caso, e logo da oportuna comunicación, procederase á contratación da seguinte persoa da listaxe con maior puntuación.

Serán obxecto de exposición pública nos taboleiros anteditos as puntuacións finais e o nome do candidato proposto para ser contratado pola entidade promotora.

O grupo de comisión de selección poderá determinar unha lista de reserva integrada polos candidatos que, tendo superadas tódalas fase de selección, obtiveran as seguintes mellores puntuacións finais ás da persoa proposta para ocupar a praza obxecto da convocatoria. Esta lista, que se empregará para cubrir as vacantes que se produzan unha vez iniciado o proxecto, terá validez durante toda a duración do obradoiro.

Décima. Criterios para dirimir empates.

Para resolver os posibles empates entre as puntuacións finais empregaranse os seguintes criterios:

- a. O maior tempo acreditado como desempleado
- b. A puntuación acadada nas probas de aptitude e/ou coñecementos, de terse realizado.
- c. A puntuación obtida no apartado de experiencia profesional.
- d. De estar previstas nas bases, a puntuación outorgada no apartado de experiencia docente.
- e. A puntuación correspondente ás titulacións complementarias.
- f. A puntuación resultante no apartado de coñecementos do idioma galego.
- g. A puntuación obtida no apartado de cursos realizados.
- h. O de maior idade.

Décimo primeira.- Incidencias e reclamacións.

Segundo o artigo 14 da Orde de convocatoria as incidencias e reclamacións que se puideran suscitar derivadas dos procesos de selección serán resoltas polo grupo de comisión de selección, sen que caiba ulterior recurso en vía administrativa.

Calquera que sexa o sistema de selección utilizado, seguiranse os criterios e procedementos establecidos polo Servizo Público de Emprego, para a cobertura de ofertas de emprego, polo que non será de aplicación a normativa establecida para os procedementos de selección do persoal das distintas administracións públicas aínda cando a entidade promotora sexa un organismo público. Neste último caso, o persoal e os traballadores seleccionados non se considerarán incluídos nos correspondentes cadros de persoal ou relacións de postos de traballo, polo que non será precisa oferta de emprego público previa.

Ribadavia, 23 de setembro de 2021

Representantes da Entidade Promotora



